**Школа молодого педагога**

на 2015-2016 уч. год.

**Цель**: Создание в ДОУ условий для  профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

1. Помощь молодым специалистам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями).
2. Обеспечить постепенное вовлечение молодого воспитателя во все сферы профессиональной деятельности; а также формировать и воспитывать у молодых воспитателей потребность в непрерывном самообразовании.

**Задачи для реализации цели:**

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых специалистов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
2. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.
3. Совершенствовать качество воспитательно-образовательного процесса путём повышения профессионального мастерства молодых специалистов.

Планируемые результаты:

1.Сформируются педагогические кадры, способные отвечать вопросам современной жизни.

2.Сформируется творческий, психологически грамотный педагогический коллектив с пониманием необходимости в непрерывном самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности.

3.Повысится доля педагогических работников, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.

4.Деятельность «Школы молодого педагога» способствует тому, чтобы из молодого специалиста за три года «вырос» молодой перспективный воспитатель, знакомый со всеми сферами педагогической деятельности, умеющий анализировать становление собственного мастерства, способный к реализации собственного творческого потенциала в педагогической деятельности.

**План мероприятий**

Молодые специалиста: Ирина Дмитриевна Торопова

Шихова Надежда Юрьевна

|  |  |
| --- | --- |
| Месяц | Мероприятие |
| Сентябрь | 1. Выбор темы по самообразованию. 2. Анкетирование: «Анкета для молодого воспитателя ДОУ» 3. Закрепление куратора (Огородникова Галина Ивановна) |
| Октябрь | 1.Оформление планов работы по интересам.  2.Открытое занятие с целью оказания помощи молодым специалистам (КопысоваЕВ - специалист ГМК)  3.Консультация: «Портфолио педагога»   1. Посещение занятия опытных педагогов с целью приобретения практического опыта (30.10- занятие по рисованию) 2. Консультации со специалистами. 3. Посещение городских семинаров. |
| Ноябрь | 1.Консультация: «Создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства»  2.Консультация: «Мастерство презентаций»  3.Посещение занятия опытных педагогов с целью приобретения практического опыта.  4. Помощь в организации занятий по образовательной области «Познание» ФЭМП  5. Консультации со специалистами ДОУ.  6. Контроль календарных планов. |
| Декабрь | 1.Консультирование: «Организация и проведение совместной деятельности с детьми».  2.Помощь в организации занятий по образовательной области «Художественное творчество» Рисование.  3. Консультации со специалистами. |
| Январь | 1.Консультация: «Проектная деятельность ДОУ»  2.Посещение занятия с целью приобретения практического опыта.  3.Помощь в организации занятий по образовательной области «Художественное творчество» Лепка\Аппликация  4 Консультации со специалистами. |
| Февраль | 1.Консультации: «Тематическое планирование в ДОУ»  2.Посещение занятия опытных педагогов с целью приобретения практического опыта.  3. Помощь в организации занятий по образовательной области «Развитие речи» |
| Март | 1.Консультирование по вопросам организации работы по интересам.  2.Помощь в организации занятий по образовательной области «Познание» ФЦКМ  3.Посещение занятия с целью приобретения практического опыта. |
| Апрель | 1.Консультирование по организации и проведению мониторинга образовательного процесса.  2. Помощь в организации дополнительных занятий по образовательной области «Художественно-эстетическое развитие» Конструктивно-модельная деятельность.  3.Посещение занятия опытного педагога с целью приобретения практического опыта. |
| Май | 1.Консультация по организации летней оздоровительной работы.  2.Посещение занятия опытного педагога с целью приобретения практического опыта.  3. Анкетирование педагога по итогом года. |